

MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

OPD : Badan Pengelola Keuangan Daerah

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/ Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator Kinerja
<p>Program : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah kabupaten/ Kota</p> <p>Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</p> <p>Sub Kegiatan : Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung kantor dan bangunan lainnya</p> <p>Tujuan : - Tersedianya Ruang Ibu Menyusui yang terpisah dari</p>	<p>- Jumlah Pegawai Badan Pengelola Keuangan Daerah yang terdiri dari 37 laki-laki dan 30 perempuan</p> <p>- Fasilitas yang tersedia saat ini belum responsif gender</p> <p>- Saat pembangunan gedung pada tahun 2013 yang lalu belum mengakomodir ruang Ibu Menyusui yang nyaman</p>	<p>Akses - Dalam rencana pembangunan gedung pada tahun 2013 belum mempertimbangkan permasalahan dan kebutuhan Ibuk-ibuk di lingkungan BPKD</p> <p>Partisipasi - Kurangnya kepedulian aparatur terhadap sarana dan prasarana untuk ibu menyusui</p> <p>Kontrol - Kurangnya analisa kebutuhan saat Perencanaan Pembangunan Gedung Kantor.</p>	<p>- Ibu Menyusui akan sering meninggalkan kantor untuk pulang ke rumah menyusui bayi yang menyebabkan rendahnya kinerja aparatur</p>	<p>- Adanya budaya malu bagi Ibu-ibu untuk menyusui di ruang umum/ terbuka</p> <p>- Kurang nyamannya bagi si bayi untuk menyusui di tempat-tempat keramaian</p>	<p>- Membangun fasilitas yang layak</p> <p>- Terciptanya lingkungan yang aman dan nyaman</p> <p>- Meningkatnya kinerja Aparatur</p>	<p>- Melakukan perbaikan tempat atau ruang ibu menyusui</p> <p>- Menyediakan peralatan dan perlengkapan untuk kenyamanan ibu menyusui</p> <p>- Memberi plang nama ruangan</p>	<p>- Fasilitas yang tersedia saat ini belum memenuhi kriteria pemenuhan kebutuhan yang responsif gender baik dari segi tempat maupun perlengkapan ruangan</p>	<p>Kegiatan 1; Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</p> <p>Sub Kegiatan 1; Pemeliharaan/ Rehabilitasi gedung akntor dan bangunan lainnya</p> <p>Input; Rp. 54.600.000</p> <p>Output: Jumlah gedung Kantor yang dipelihara</p>

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/ Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Faktor Kesenjangan	ISU GENDER		Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Basis Level)	Indikator Kinerja
			Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal				
Ruangan tempat bekerja guna terciptanya suasana yang nyaman dan tentram Melindungi hak-hak karyawan yang ingin mendapatkan suasana ketenangan dalam bekerja		Manfaat - Kondisi sarana dan prasarana yang tidak layak untuk dimanfaatkan						Output: Ruang tempat kerja yang nyaman yang mendukung gender

KEPALA BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAERAH
KOTA PADANG PANJANG



Dr. WINARNO, SE, ME
NIP. 19740206 199903 1 003